



### LIEU

Marseille, Lyon  
et en entreprise  
sur commande.

### DURÉE

2 jours / 14h

### DÉLAI D'ACCÈS

3 semaines au plus tard  
après constitution du  
groupe

### PRÉ-REQUIS

Être en situation  
d'encadrement hiérarchique  
ou fonctionnel

### CONDITIONS TARIFAIRES

400 € par jour et par  
participant

Pour les sessions intra-  
entreprise, nous  
consulter



### ACCESSIBILITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Mobilisation des dispositifs  
existants permettant  
d'adapter nos sessions à  
vos besoins quelque soit  
votre handicap.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Faire partager aux managers une culture de la prévention des Risques Psycho-Sociaux : comprendre ce que regroupent les RPS.
- Faire prendre conscience de l'impact de la prévention des RPS sur les performances.

Habilités IPRP (DIRECCTE)

Membres du réseau I3R PACA

Partenaires de la CARSAT Rhône-Alpes

Habilitation Formation CARSAT N12300

Habilitation INRS 3166/2014/iRPS-1/07

## MÉTHODES MOBILISÉES

### MOYENS

**Pédagogiques** : un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

**Outils pédagogiques** : support vidéo sur le stress au travail ; cas pratiques ; groupes de travail favorisant l'intelligence collective.

**Techniques** : formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audio-visuels.

**Encadrement** : tous les formateurs sont consultants et détiennent également une expérience en entreprise. Ils sont issus d'un 3<sup>ème</sup> cycle, et sont sélectionnés, formés et supervisés selon un processus qualité interne.

## UN DÉROULÉ EN 5 ÉTAPES

### 1. Origine et réglementation

- Connaître le cadre réglementaire, définir les mots clés.
- Appréhender les enjeux pour l'entreprise, les pathologies et comportements ainsi que les différents niveaux de prévention.

### 2. Analyser les situations de travail : repérer les facteurs de RPS dans son entreprise

- Faire une analyse multifactorielle des RPS : facteurs liés à la tâche ou au contenu même du travail à effectuer, à l'organisation du travail, aux relations de travail, à l'environnement physique et technique, à l'environnement socio-économique de l'entreprise.

### 3. La prévention des RPS : mener des actions de management

- Apprécier l'importance de l'entretien individuel, de l'écoute, du dialogue, et de l'impact du facteur personnalité.

### 4. Savoir faire face aux situations de crise

- Identifier les situations de harcèlement, de conflit, de violence : les leviers à privilégier, la mobilisation des acteurs ressources.

### 5. Mener des actions de sécurité et d'amélioration des conditions de travail

- Intégrer les RPS au document unique, la boîte à outils ergonomique, la politique santé au travail.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

À la fin de la session : un débriefing oral d'évaluation des participants et du formateur : une fiche d'évaluation remplie par les participants.

Une attestation de formation est remise au stagiaire à l'issue de la session.

Dans le temps : formateur disponible par mail et/ou téléphone. Reprise de contact à 3 ou 6 mois par le biais d'une fiche d'évaluation.



CONTACT

[formation@fraissinetetassocies.fr](mailto:formation@fraissinetetassocies.fr)

04 96 10 04 10

[fraissinetetassocies.fr](http://fraissinetetassocies.fr)