



L'Offre OCAPAT 2020 est destinée à toutes les entreprises adhérentes d'OCAPAT

MIEUX SE CONNAÎTRE POUR MIEUX MANAGER

PUBLIC

Managers volontaires désirant actualiser ses pratiques et renforcer son potentiel d'action.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Développer l'affirmation de soi et de son style de management
Prendre en compte les impacts de sa personnalité sur l'équipe
Prendre du recul sur les situations pour mieux les appréhender
Développer une posture favorable à l'intelligence collective

PRE-REQUIS

Etre muni d'un ordinateur et Accès internet suffisant pour voir une vidéo en ligne (modules accessibles également sur smart phone avec accès 4G)

CONTENU ET DEROULEMENT

Module : « Les bases du management »

Objectifs :

Rappeler les fondamentaux.
Revisiter des pratiques du quotidien.
Observer une focale sur la communication du manager.

Contenu :

Diffusion d'une vidéo sur les deux grandes missions du manager : Piloter et Organiser.
Cours (support power point) sur les bases du management avec focale sur les qualités attendues, la délégation, la sécurisation des équipes et la chaine managériale.
Test d'auto-estimation de ses styles de communication et QCM sur la délégation (correction en ligne).
Un présentiel collectif à distance (sujets liés à l'actualité de chacun des participants) échange de pratiques pour permettre à chacun d'opérationnaliser ses apprentissages en lien avec le module + Point sur l'interprétation des 4 tests proposés (Tests détaillés en fin de proposition) :

Communication / Attitudes face au conflit / Personnalité / Leadership

Module : « Le Management des personnalités difficiles »

Objectifs :

Opérer une « recentration » métier.
Donner des clés opérationnelles aux managers pour impulser une dynamique de travail potentiellement altérée, par

une ou plusieurs personnalités difficile(s) au sein d'une équipe.

Contenu :

Trame de formalisation d'un cas de personnalité difficile puis au gré du cours à chaque étape, le participant devra solutionner son cas et envisager des scénarii de résolution de problèmes.

Cours (format Power point) sur le management des personnalités difficiles en alternance avec l'exercice ci-dessus.

Autodiagnostic de son attitude face aux conflits (autocorrection et grille d'analyse fournies).

Test de personnalité (test d'autoestimation, BF5 central test)

Quizz de fin de module

Un présentiel collectif à distance (sujets liés à l'actualité de chacun des participants) échange de pratiques pour permettre à chacun d'opérationnaliser ses apprentissages en lien avec le module

Module : « Les outils du management »

Objectifs :

Favoriser l'utilisation adaptée des outils de management.

Permettre au manager de développer des rituels de management.

Développer la pratique du traitement individualisé des équipes, et valoriser en collectif la répartition des tâches et la complémentarité des compétences de chacun (valider le traitement individuel des membres d'une équipe en collectif).

Contenu :

Quizz des pratiques managériales

Cours (support power point) sur les pratiques abordées dans le quizz permettant une auto-évaluation de son style de management.

Trames téléchargeables d'outils de formalisation des pratiques individuelles et collectives : pour les réunions (« TOP » : Thème/Objectif/Plan et « CR » : Compte-rendu de réunion), et pour les entretiens individuels (exemple de trame de synthèse, format Word).

Quizz de fin de module

Un présentiel collectif à distance (sujets liés à l'actualité de chacun des participants) échange de pratiques pour permettre à chacun d'opérationnaliser ses apprentissages en lien avec le module

Focale sur les tests d'auto- estimation proposés

BF5 identifie les grandes tendances de la personnalité sous l'angle de 5 grands traits, qui sont communs à tous les individus, peu importe la langue ou la culture. Il est fondé sur le modèle psychologique des Big Five.

EMOTION évalue les « soft skills » de vos candidats en faisant ressortir leurs capacités à gérer leurs émotions, à s'auto-motiver ou encore à entretenir de bonnes relations avec leurs équipes (maîtrise de soi, adaptabilité, résilience, auto-motivation, etc.). Le test propose un score de QE étalonné.

Test de Communication-R établit un diagnostic des compétences et des modes privilégiés de communication du candidat ou salarié, ainsi que son style de communication.

CTPI-R est un outil d'aide à la décision qui permet d'évaluer les traits de personnalité, les valeurs et le mode de fonctionnement des managers et des dirigeants. L'outil mesure 19 traits de personnalité fondamentaux qui sont associés à 21 compétences comportementales clés et à 7 styles de management.

METHODE PEDAGOGIQUE

Les modules, Pour chacun de ces sujets nous mettons à votre disposition des animations (vidéos, cours power point, outils modélisés, tests d'auto estimation) qui abordent le sujet sous l'angle des process des outils et de la façon de les utiliser). Le fil rouge de l'action étant de prendre proposer une revisite de l'essence même du management et un auto analyse de ses pratiques. Ceci devant permettre à chacun d'identifier les axes qu'il a envie de renforcer ou de faire

évoluer dans ses pratiques.

Les échanges à distance (Phase d'interactivité dirigée) animés par un consultant formateur expert permettent de structurer les sujets abordés et de les transposer dans les spécificités de l'entreprise et du secteur de chaque participant. Ce temps collectif à distance (1 par module) favorise également la compréhension du sujet par les échanges entre participants et formateur.

Les évaluations des acquis pour les modules à distance sont réalisées sous la forme de quizz.

Une évaluation par module

Une attestation d'assiduité à télécharger par module

Un suivi individuel à distance post session : Les participants conservent l'accès à la plateforme de connaissance pendant 6 mois supplémentaires et nous restons à votre écoute par mail.

CALENDRIER

Ville (code postal)	Date de début	Date de fin
ST QUENTIN (02100)	05/10/2020	06/10/2020
LILLE (59800)	05/10/2020	06/10/2020
ARRAS (62000)	05/10/2020	06/10/2020
AMIENS (80000)	05/10/2020	06/10/2020
ST QUENTIN (02100)	05/10/2020	06/10/2020
LILLE (59800)	05/10/2020	06/10/2020
ARRAS (62000)	05/10/2020	06/10/2020
AMIENS (80000)	05/10/2020	06/10/2020
COMPIEGNE (60200)	06/10/2020	06/10/2020
ALENCON (61000)	06/10/2020	06/10/2020
AMIENS (80000)	08/10/2020	08/10/2020
LAON (02000)	08/10/2020	08/10/2020
MAUBEUGE (59600)	12/10/2020	12/10/2020
ARRAS (62000)	13/10/2020	13/10/2020
LILLE (59800)	05/11/2020	05/11/2020
LILLE (59800)	05/11/2020	05/11/2020
BEAUVAIS (60000)	19/11/2020	19/11/2020
CALAIS (62100)	19/11/2020	19/11/2020
LENS (62300)	01/12/2020	01/12/2020
MAUBEUGE (59600)	03/12/2020	03/12/2020
ST QUENTIN (02100)	06/12/2020	06/12/2020
ST QUENTIN (02100)	07/12/2020	08/12/2020
LILLE (59800)	07/12/2020	08/12/2020
ARRAS (62000)	07/12/2020	08/12/2020
AMIENS (80000)	07/12/2020	08/12/2020
ST QUENTIN (02100)	07/12/2020	08/12/2020
LILLE (59800)	07/12/2020	08/12/2020
ARRAS (62000)	07/12/2020	08/12/2020
LAON (02000)	10/12/2020	10/12/2020
MAUBEUGE (59600)	10/12/2020	10/12/2020
ABBEVILLE (80100)	10/12/2020	10/12/2020
BEAUVAIS (60000)	10/12/2020	10/12/2020
LA LANDE PATRY (61100)	10/12/2020	10/12/2020

ORGANISME DE FORMATION

FRAISSINET ET ASSOCIES

CONTACT

RAMIREZ Eric

marseille@traissinetetassocies.fr

TYPE OPTIONNEL

Intra-Entreprises



L'OPCO de la Coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agroalimentaire et les
Territoires