



MANAGEMENT

Les bases du management



Managers, « faisant fonction », chefs de projet

2022: 160 participants
Taux de recommandation 98 %
(sur 77 évaluations)

FORMATION
MIXTE

LIEU

France
métropolitaine
et in situ sur
commande.



DURÉE

3 jours / 21h



DÉLAI D'ACCÈS

3 semaines au plus tard
après constitution du
groupe



PRÉ-REQUIS

En préparation d'une
première fonction
d'encadrement d'équipe
ou 0 à 2 ans
d'expérience dans cette
fonction



CONDITIONS TARIFAIRES

350 € par jour et par
participant

Pour les sessions intra-
entreprise, nous
consultez

ACCESSIBILITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Mobilisation des dispositifs
existants permettant
d'adapter nos sessions à
vos besoins quelque soit
votre handicap.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Etre capable de :

- Se positionner dans son équipe
- Organiser, accompagner, mobiliser ses anciens collègues
- Connaître les éléments clés du management
- Favoriser le bien-être au travail au profit du projet collectif

MÉTHODES MOBILISÉES

MOYENS

Pédagogiques : un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

Dans le temps : formateur disponible par mail et/ou téléphone.

Outils pédagogiques : modélisation théoriques, création d'un référentiel de compétences managériales, échanges de pratiques, ateliers d'appropriation, régulation de l'expérience format co-développement, passation et débriefings de tests, plan d'actions personnalisé.

Techniques : formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audio-visuels.

Encadrement : tous les formateurs sont issus d'un 3^{ème} cycle RH et sont disponibles par mail avant pendant et après la session.

UN DÉROULÉ EN 3 ÉTAPES

J1

- Le rôle du manager et ses compétences clés
- La posture et la communication
- Les styles de management
- Les rituels managériaux
- Focale sur l'animation du collectif, présentation d'une technique d'animation pour traiter la charge de travail

J2

- Accès à notre module « analyse de la charge de travail » pour objectif et appréhender la charge de travail de l'équipe en réunion
- 10 jours après, en classe virtuelle : régulation des pratiques et point sur l'animation du collectif.

J3

- Régulation et partage d'expérience
- Les clés de la motivation « le management participatif et ses limites »
- La délégation au travers de trois filtres : la relation à l'autorité, la formalisation d'un contrat de délégation et conciliation entre autonomie et mesure des résultats
- Les entretiens de face à face, les étapes incontournables
- L'entretien pro et l'entretien d'évaluation
- La gestion des conflits dans l'équipe, la place du manager et les leviers de résolution des problèmes et les facteurs aggravants

MODALITÉS D'ÉVALUATION

En présentiel

Evaluation diagnostic : Fiche analyse du besoin en amont et tour de table du formateur qui individualise les objectifs des participants et les écrits en fil rouge de la session.

Evaluation formative : Plan d'action en fin de session, chaque participant rédige son plan d'action et en tour de table mesure ses acquis au regard des objectifs individualisés au début de la session.

Evaluation formative du distanciel : En régulation des actions conduites lors du début du J3



CONTACT

formation@fraissinetetassocies.fr

04 96 10 04 10

fraissinetetassocies.fr