



# MANAGEMENT

## Gérer un projet



Managers, chefs de projet, futurs chefs de projet

2022: 64 participants  
Taux de recommandation 94,28 %  
(sur 35 évaluations)

### LIEU

France métropolitaine et in situ sur commande.



### DURÉE

3 jours consécutifs / 21h



### DÉLAI D'ACCÈS

3 semaines au plus tard après constitution du groupe



### PRÉ-REQUIS

Chef de projet / coordinateur en poste ou appelé à la fonction dans les 6 prochains mois



### CONDITIONS TARIFAIRES

350 € par jour et par participant

Pour les sessions intra-entreprise, nous consulter

### ACCESSIBILITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Mobilisation des dispositifs existants permettant d'adapter nos sessions à vos besoins quelque soit votre handicap.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Etre capable de :

- Prévoir et organiser l'élaboration d'un projet
- D'identifier les parties prenantes
- D'acquérir des outils de pilotage
- De se positionner en tant que chef de projet.

## MÉTHODES MOBILISÉES

### MOYENS

**Pédagogiques** : un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

**Outils pédagogiques** : modélisation théoriques, échanges de pratiques, ateliers d'appropriation, études de cas, résolution de problèmes issus du co-développement, tests de styles de communication et gestion des conflits, autodiagnostic, plan d'actions personnalisés.

**Techniques** : formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audio-visuels.

**Encadrement** : tous les formateurs sont issus d'un 3<sup>ème</sup> cycle RH et sont disponibles par mail avant pendant et après la session.

## UN DÉROULÉ EN 4 ÉTAPES

### 1. Prédéterminant d'une situation de management de projet

- La relation management de projet et accompagnement au changement
- Les conditions de réussite
- Le rôle et missions de chacun

### 2. Le management d'équipes en mode projet

- Leadership et management de projet
- Référentiel de compétences du chef de projet

### 3. Les étapes et les outils du projet

- Du calage à la clôture, de la régulation à la planification

### 4. La posture du manager de projet

- Principes du management participatif
- Management et crédibilité de l'autorité transversale

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

En présentiel

Evaluation diagnostic : Fiche analyse du besoin en amont et tour de table du formateur qui individualise les objectifs des participants et les écrits en fil rouge de la session.

Evaluation formative : Plan d'action en fin de session, chaque participant rédige son plan d'action et en tour de table mesure ses acquis au regard des objectifs individualisés au début de la session.



## CONTACT

[formation@fraissinetetassocies.fr](mailto:formation@fraissinetetassocies.fr)

04 96 10 04 10

[fraissinetetassocies.fr](http://fraissinetetassocies.fr)