



LIEU

France métropolitaine et in situ sur commande.

DURÉE

3 jours non consécutifs / 21h

DÉLAI D'ACCÈS

3 semaines au plus tard après constitution du groupe

PRÉ-REQUIS

En préparation d'une première fonction d'encadrement d'équipe ou 0 à 2 ans d'expérience dans cette fonction

CONDITIONS TARIFAIRES

350 € par jour et par participant

Pour les sessions intra-entreprise, nous consulter

ACCESSIBILITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Mobilisation des dispositifs existants permettant d'adapter nos sessions à vos besoins quelque soit votre handicap.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Etre capable de :

- Se positionner dans son équipe
- Organiser, accompagner, mobiliser ses anciens collègues
- Connaître les éléments clés du management
- Favoriser le bien-être au travail au profit du projet collectif

MÉTHODES MOBILISÉES

PEDAGOGIE :

Formation « Action » permettant de transformer les apprentissages en actes et de réguler les pratiques expérimentées en intersession.

MOYENS

Pédagogiques : un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

Dans le temps : formateur disponible par mail et/ou téléphone.

Outils pédagogiques : modélisations théoriques, création d'un référentiel de compétences managériales, échanges de pratiques, ateliers d'appropriation, régulation de l'expérience format co-développement, passation et débriefings de tests, plan d'action personnalisé

Techniques : formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audio-visuels.

Encadrement : tous les formateurs sont issus d'un 3^{ème} cycle RH et sont disponibles par mail avant pendant et après la session.

UN DÉROULÉ EN 3 ÉTAPES

J1

- Le rôle du manager et ses compétences clés
- La posture et la communication
- Les styles de management
- Les rituels managériaux
- Focale sur l'animation du collectif, présentation d'une technique d'animation pour traiter la charge de travail

J2

- Le lendemain du J1 en classe virtuelle: Accès à notre module « analyse de la charge de travail » pour objectif et appréhender la charge de travail de l'équipe en réunion
- Régulation des pratiques et point sur l'animation du collectif.

J3

- Régulation et partage d'expérience
- Les clés de la motivation « le management participatif et ses limites »
- La délégation au travers de trois filtres : la relation à l'autorité, la formalisation d'un contrat de délégation et conciliation entre autonomie et mesure des résultats
- Les entretiens de face à face, les étapes incontournables
- L'entretien pro et l'entretien d'évaluation
- La gestion des conflits dans l'équipe, la place du manager et les leviers de résolution des problèmes et les facteurs aggravants

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation diagnostic : Fiche analyse du besoin en amont, quizz de connaissance amont sur notre plateforme et tour de table du formateur qui individualise les objectifs des participants et les écrits en fil rouge de la session.

Evaluation formative : Plan d'action en fin de session, chaque participant rédige son plan d'action et en tour de table mesure ses acquis au regard des objectifs individualisés au début de la session. Quizz de connaissance amont repassé en fin de J3

Evaluation formative du distanciel : En régulation des actions conduites lors du début du J3



CONTACT

formation@fraissinetetassocies.fr

04 96 10 04 10

fraissinetetassocies.fr