



## LIEU

France  
métropolitaine  
et in situ sur  
commande.

## DURÉE

8 jours dont 3 de présentiel

= 56 h

## DÉLAI D'ACCÈS

3 semaines au plus tard  
après constitution du  
groupe

## PRÉ-REQUIS

minimum 2 à 3 ans  
d'expérience en  
management  
hiérarchique

## CONDITIONS TARIFAIRES

400 € par jour et par  
participant

Pour les sessions intra-  
entreprise, nous  
consulter

## ACCESSIBILITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Mobilisation des dispositifs  
existants permettant  
d'adapter nos sessions à  
vos besoins quelque soit  
votre handicap.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Revisiter les bases du management
- Développer le management de projet
- Asseoir son autorité et son leadership
- Connaître les outils managériaux et les utiliser
- Appréhender de façon adaptée les personnalités difficiles
- Structurer sa pratique du management et piloter son service
- Connaître les principes de la QVT
- Accompagner les changements de sa structure
- Développer sa capacité à communiquer
- Animer les sujets RH et prévention type « Manager, premier RH », « Manager, premier préventeur »
- Développer l'intelligence collective et le management par les compétences

## MÉTHODES MOBILISÉES

**PÉDAGOGIE** : Formation « Action » permettant de transformer les apprentissages en actes et de réguler les pratiques expérimentées en intersession et basée sur une supervision du e Learning (1h de visio par module avec votre formateur)

### MOYENS

**Pédagogiques** : un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

**Outils pédagogiques** : vidéos, QCM, quizz, supports téléchargeables, autodiagnostic, phases d'interactivité dirigées, groupes de travail.

**Techniques** : formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audiovisuels.

**Encadrement** : tous les formateurs sont issus d'un 3<sup>ème</sup> cycle RH et sont disponibles par mail avant pendant et après la session.

## UN DÉROULÉ EN 4 ÉTAPES

### 1. Créer une dynamique de groupe structurante (présentiel)

- Présentation des principes et modalités de fonctionnement
- Formalisation des enjeux de chacun
- Auto-estimation de ses points d'appui et points de vigilance
- Formalisation des valeurs managériales du groupe au démarrage de la session

### 2. Prendre du recul sur ses pratiques (e-learning)

- Module n°1 « Les bases du management »
- Module n°2 « Le management des personnalités difficiles »
- Module n°3 « Les outils du management »
- Module n°4 « Le pilotage de projet »

### 3. Développer une posture managériale propice à l'accompagnement du changement (e-learning)

- Module n°5 « Connaître les principes de la QVT »
- Module n°6 « L'impact du changement dans les structures »
- Module n°7 « Posture managériale et conditions de réussite du changement »
- Module n°8 « Intelligence collective et management par les compétences »

### 4. Renforcer la notion de « Manager 1<sup>er</sup> RH et 1<sup>er</sup> préventeur »

- Module n°9 « Manager 1<sup>er</sup> RH et 1<sup>er</sup> préventeur »
- Module n°10 « Prévenir des situations de tension »
- Module n°11 Manager dans la diversité : focales sur « prendre en compte le handicap », « laïcité et management interculturel »

Transition entre les étapes 2 et 3 : séance de régulation des participants en présentiel

Clôture de l'étape 3 en présentiel pour préparer les participants à élaborer un outil de pilotage d'équipe adapté à leurs enjeux

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

### En présentiel :

Evaluation diagnostic : Fiche analyse du besoin en amont, Quizz de connaissance amont/aval et tour de table du formateur qui individualise les objectifs des participants et les écrits en fil rouge de la session.

Evaluation formative : Plan d'action en fin de session, chaque participant rédige son plan d'action et en tour de table mesure ses acquis au regard des objectifs individualisés au début de la session.

### En distanciel :

Evaluation sommative : Quiz de connaissance à l'issue de chaque modules à distance



## CONTACT

[formation@fraissinetetassocies.fr](mailto:formation@fraissinetetassocies.fr)

04 96 10 04 10

[fraissinetetassocies.fr](http://fraissinetetassocies.fr)