



MANAGEMENT PASS MANAGER



Managers volontaires et déjà en poste

2022: 70 participants
Taux de recommandation 96 %
(sur 25 évaluations)

FORMATION
MIXTE

LIEU France métropolitaine et in situ sur commande.	DURÉE 8 jours dont 3 de présentiel = 56 h DÉLAI D'ACCÈS 3 semaines au plus tard après constitution du groupe	PRÉ-REQUIS minimum 2 à 3 ans d'expérience en management hiérarchique	CONDITIONS TARIFAIRES 400 € par jour et par participant Pour les sessions intra-entreprise, nous consulter	ACCESSIBILITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ Mobilisation des dispositifs existants permettant d'adapter nos sessions à vos besoins quelque soit votre handicap.
---	--	--	---	---

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Revisiter les bases du management
- Développer le management de projet
- Asseoir son autorité et son leadership
- Connaître les outils managériaux et les utiliser
- Appréhender de façon adaptée les personnalités difficiles
- Structurer sa pratique du management et piloter son service
- Connaître les principes de la QVT
- Accompagner les changements de sa structure
- Développer sa capacité à communiquer
- Animer les sujets RH et prévention type « Manager, premier RH », « Manager, premier préventeur »
- Développer l'intelligence collective et le management par les compétences

MÉTHODES MOBILISÉES

MOYENS

Pédagogiques : un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

Outils pédagogiques : vidéos, QCM, quizz, supports téléchargeables, autodiagnostic, phases d'interactivité dirigées, groupes de travail.

Techniques : formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audiovisuels.

Encadrement : tous les formateurs sont issus d'un 3^{ème} cycle RH et sont disponibles par mail avant pendant et après la session.

UN DÉROULÉ EN 4 ÉTAPES

1. Créer une dynamique de groupe structurante (présentiel)

- Présentation des principes et modalités de fonctionnement
- Formalisation des enjeux de chacun
- Auto-estimation de ses points d'appui et points de vigilance
- Formalisation des valeurs managériales du groupe au démarrage de la session

2. Prendre du recul sur ses pratiques (e-learning)

- Module n°1 « Les bases du management »
- Module n°2 « Le management des personnalités difficiles »
- Module n°3 « Les outils du management »
- Module n°4 « Le pilotage de projet »

3. Développer une posture managériale propice à l'accompagnement du changement (e-learning)

- Module n°5 « Connaître les principes de la QVT »
- Module n°6 « L'impact du changement dans les structures »
- Module n°7 « Posture managériale et conditions de réussite du changement »
- Module n°8 « Intelligence collective et management par les compétences »

4. Renforcer la notion de « Manager 1^{er} RH et 1^{er} préventeur »

- Module n°9 « Manager 1^{er} RH et 1^{er} préventeur »
- Module n°10 « Prévenir des situations de tension »
- Module n°11 Manager dans la diversité : focales sur « prendre en compte le handicap », « laïcité et management interculturel »

Transition entre les étapes 2 et 3 : séance de régulation des participants en présentiel

Clôture de l'étape 3 en présentiel pour préparer les participants à élaborer un outil de pilotage d'équipe adapté à leurs enjeux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

En présentiel :

Evaluation diagnostic : Fiche analyse du besoin en amont et Tour de table du formateur qui individualise les objectifs des participants et les écrits en fil rouge de la session.

Evaluation formative : Plan d'action en fin de session, chaque participant rédige son plan d'action et en tour de table mesure ses acquis au regard des objectifs individualisés au début de la session.

En distanciel :

Evaluation sommative : Quiz de connaissance à l'issue de chaque module à distance



CONTACT

formation@fraissinetetassocies.fr

04 96 10 04 10

fraissinetetassocies.fr